



とっぱずれ



銚子東ロータリークラブ Weekly Bulletin NO. 2109



ひまわり 提供：宮内 宗一 会員

第2109回 例会 平成27年8月25日

点 鐘 … 藤崎 一成 会長

ロータリーソング … 手に手つないで

来訪ロータリアン紹介

… 親睦活動・家族委員会

会長挨拶 … 藤崎 一成 会長

御祝披露 … 藤崎 一成 会長

誕生祝 … なし

結婚記念日 … なし

入会記念日 … なし

幹事報告 … 星野 隆 幹事

ニコニコBOX … 親睦活動・家族委員会

卓話

「R情報」

R情報委員会 宮内 博 副委員長

出席報告 … 出席・プログラム委員会

来週のプログラム (平成27年9月1日)

卓話

「マイナンバーについて」

銚子税務署 副署長 関岡 嘉彦 氏

お食事「大新」



Be a gift to the world

世界へのプレゼントになろう

2015～2016年度 RI会長 K.R. ラビンドラン



四つのテスト

言行はこれに照らしてから

- 1) 真実かどうか
- 2) みんなに公平か
- 3) 好意と友情を深めるか
- 4) みんなのためになるかどうか

第 2108 回例会(平成 27 年 8 月 18 日)

会長挨拶

藤崎 一成

本日の話題は「日本電産永守社長に見る人材育成の極意」と題してお話します。

永守重信氏は日本電産株式会社の創業者であります。永守社長は 2004 年に日本経済新聞が実施した、平成の名経営者ランキングでは、経済の専門家らで構成される「市場関係者による投票部門」で堂々の一位に輝いた人物であります。

経済の専門家らがなぜ永守氏を尊敬するのでしょうか。その理由は多々あるかと思いますが、私が感銘を受けたのは永守社長の社員採用試験と人材育成法の二つであります。

◆ユニークな採用試験

今でこそ「日本電産」といえば知らぬ者の無い超有名企業ですが、永守社長が創業した当初はいまだ世に知られぬ企業でした。

永守社長は当時の状況を振り返って「一流企業もダメ、二流企業もダメ。中小企業も断られた、いわば出がらしのような人間しか集まらない。ゆえに捨て身で教育する以外に方法は残されていなかった」と語っております。

そのような中で永守社長が行った入社採用試験はユニークなものでした。その中の一つを挙げれば「便所掃除試験」というもの。これは文字通り受験者にトイレを掃除させるという試験なのですが、それも普通に掃除をするのではなく、道具を使わず素手で掃除をさせるという壮絶な試験です。なぜこのような試験をするのかというと、人がいやがるような仕事を率先してできる人間かどうかを見抜くためであります。

また、自らの手で汚れた箇所を掃除することによって、自然と「汚すまい」という意識が芽生えてくる…。するとそれが工場の整理につながり、やがては品質管理の基本へ結びついていく、という理由だそうです。

また「試験だから」といって嫌々やっている人間は、表面は綺麗になっていたとしても、実は便器の裏側が汚れている。裏表の無い人間は、見えない便器の裏までも綺麗にする、といい、トイレ掃除がその人間の本性を見抜く材料になるのだそうです。

これらの試験で採用した人材は実際の現場においても、

汚いところ、見えないところに目が届く人材でありました。

ゆえに商品の製造においても、外観だけでなく中身にまで気を配ることができ、結果として不良品の数が減っていったのだそうです。

◆驚きの人材教育法

そして永守社長の人材教育の特徴は「徹底的に叱り倒す」というものです。

どれほど壮絶に叱るのかといいますと、ご本人いわく「いくら恨まれてもいい、これ以上叱れば殺されるかも知れない、という限界までやった。心の中ではいずれわかる時が来ると悲痛な叫び声をあげながら…」と語っております。

例えばある社員が一生懸命に図面を書き、それを提出しに来た時のことです。出来栄は満足とは言い難いが、本人にとってみれば、限界レベルまで努力をした形跡がにじみ出ている図面でした。

普通であれば「ご苦労様さん」と言いたいところですが、この図面を手にした永守社長は「これじゃ世界の競争には勝てないよ!」と言い放ち、本人の目の前でその図面を破り捨て、窓から投げ捨ててしまう、といいます。

このようなことをされた社員はどう思うでしょうか。普通であれば、挫折するところですが、日本電産の社員は違います。社長に叱られるということは名誉という文化が根付いており「なにくそ」ということで成長を遂げていくのだというから驚きです。

そして括目すべきは、永守社長の経営手法は、決して厳しさ一点張りではないということです。

ボーナスの支給時には、その人を褒めちぎる手紙を社長自ら自筆にてしたため、ボーナスと一緒に渡してあげたり、賞与の中で「ボロクソ言われ賞」や「コーヒーぶっかけられ賞」などを取り入れ、日頃の厳しさに報いる人間味あふれる体制をとっているのです。

このような厳しさと温かさの緩急、細やかな心遣いによって育まれた社員達が屋台骨となって、日本電産は驚くべき成長を遂げております。

昭和 48 年に社員わずか 4 名で創業した日本電産は平成 26 年 3 月期、連結の売上高は過去最高の 1 兆 284 億円。税引前当期利益も過去最高の 1074 億円。社員数は連結で 98,439 人という華々しい成長を遂げております。

このような驚異的な成長がわずか 40 年ちょっとで成されたことを思えば、永守社長の奇想天外な採用や教育法が正しかった故と思わずにはられません。

永守社長の言葉の中で印象的なのが「企業は経営者以上の器に成長することはない」というものです。

ロータリアンとしてこの言葉を噛みしめるならば、経営者こそ、ロータリー活動に参加し、自らを磨き、自らの器を成長させることが大事なのであり、それがひいて

は自社の発展につながるものと言えるのではないのでしょうか。厳しい時代だからこそみんなでロータリーを実践し、自らを高め自社を繁盛させて参りたいと思うものがあります。

それでは今週も、ロータリー哲学の実践により、皆様方のご事業が益々の発展を遂げられることを切に願いつつ、8月第3例会の会長挨拶とさせていただきます。

※参考文献※

(奇跡の人材育成法 永守重信著
PHP 研究所刊)



幹事報告

- 1・ガバナー事務所より
 - ・RYLAセミナーのご案内
 - ・IM開催のお礼
 - ・社会奉仕委員会よりアンケートのお願い
 - ・米山梅吉記念館探訪研修旅行のご案内
 - ・ロータリー財団へのご寄付のお礼
 - ・公式訪問のプログラムについて(最終) 受領
 - 2・地区青少年奉仕委員会より
 - ・2014-15年度地区インターアクト委員会活動報告
 - ・2014-15年度地区ロータリー青少年交換委員会活動報告 受領
 - 3・ロータリー米山記念奨学会より
 - ハイライトよねやま 185 受領
 - 4・米山梅吉記念館より
 - 館報・賛助会入会のお祝い・秋季例祭のご案内 受領
- ☆週報受領 波崎RC

卓話

「外川の魅力について」

(仮) 外川まちづくり活性化協議会
会長 島田 政典 氏

本日は伝統有る「銚子東ロータリークラブ例会」にお声掛を頂きありがとうございます。

10月4日(日)に発足を「犬吠埼ホテル」に於いておこなうので、まだ「仮」の協議会ですが、今までの行動と活動、今後の活動をまじえてお話をさせていただきます。

僕のお話しする「外川」とは、第二中学校・高神小学校学区をさしています。中心地は、銚子電気鉄道外川駅になります。「銚電」は、明治の陸軍鉄道部隊により、路



線が弾かれ、最初の駅(終点)は、現在の「犬吠駅」と「外川駅」の間に最初の「犬吠駅」が建てられました。

外川駅は、ドラマ「漣つくし」の撮影舞台になり現在も多くの方々が、外川を訪れる玄関口になっています。最近では、国外でも放映されているようです。外国からの「インバウンド」の方々も訪れています。8年前に経営危機になった時には、「銚電サポーターズ」が立ち上がり、全国の方々からの支援金が集まり、危機を回避しました。最近では銚子生による「クラウドファンディング」によって車輪の運行改善ができて、現在は元気に運航しています。

1658年に紀州人が大勢「崎山治朗衛門」の導きにより外川の町づくりがおこなわれて、その時に家の土台に使用されたのが、砂岩「銚子石」です。現在も坂道の土台には、400年経っても当時の姿のままに「漁師町」を形づくっています。

「銚子つり金目鯛」は、千葉県ブランドとして「日本一」の金目鯛として高く評価されていますが、4年前の「3.11」以降は水揚げ量が「何故」か不安定になって水揚げ量が減っています。現在「金目6次産業化委員会」が、(仮)外川まちづくり活性化協議会の中の「一つの委員会」として活動して、「海産物の調査」と「漁業者の育成」、「まちの活性化」に取り組んでいます。

(仮)外川まちづくり活性化協議会には「もうひとつの委員会」として「外川まちづくり委員会」があります。この委員会は、4つのエリアにテーマを持って活動するように準備を進めています。

- ① 外川駅前の「整備」と「買物難民対策」「にぎわいの拠点づくり」を目的にしています。
- ② 坂道エリアは、「銚子石の保全」と「空き家対策」と、「景観づくり」を目的にしています。
- ③ 漁港エリアは「うまいものフェア」の開催「かあちゃん食堂」「漁港エリアの整備」を目的にしています。
- ④ 旧外川園エリアは、「銚子外川・紀州村」づくりを目的にしています。

「新しい観光スポットづくり」「千葉科学大学生寮づくり」「インバウンド長期宿泊所づくり」「IターンUターンを向かえる村づくり」「雇用対策」等をテーマに準備をしています。

東ロータリークラブの皆さまにもぜひこの協議会の活動に興味を持って頂きながら、今後「ご支援」、「ご協力」を頂きますことをお願いして本日の卓話を締めさせていただきます。ご清聴ありがとうございました。

第2回定例理事会

日時：平成27年8月18日（火）例会終了後
議題

- 1・例会変更及び休会の件 承認
休会：9月22日（火）祝日
変更：9月29日（火）観月会
- 2・9月例会スケジュールの件 承認
- 3・観月会の件 承認
- 4・RYLAの件 承認
- 5・商工会議所新春講演会助成金の件 承認
- 6・演台用ロータリーマーク購入の件 承認
銚子RCと折半で購入

9月例会スケジュール

- 第1例会 9月1日
卓話「マイナンバーについて」
銚子税務署 副署長 関岡 嘉彦 氏
- 第2例会 9月8日
卓話「未定」
ヤマサ醤油(株) 総務部 課長 滑川 伸一 氏
- 第3例会 9月15日
卓話「未定」
銚子市公正図書館 館長 林 宏美 氏
- 第4例会 9月22日 休会（祝日）
- 第5例会 9月29日 観月会「犬吠埼ホテル」

第41回関東近県中学生野球大会

日時：平成27年8月22日（土）・23日（日）
会場：銚子市野球場



開会挨拶
藤崎会長



— 前回の例会（8/18）報告 —

点 鐘 藤崎 一成 会長

出席報告

会員総数	39名	出席規定除外数	6名
出席者	20名	出席率	55.56%
7月21日		確定出席率	65.71%

来訪ロータリアン なし

欠席者 16名

メイクアップ

網中君 藤崎君 長谷川君 星野君 石毛君
石井君 宮内(博)君 中川君 (8/18理事会)
藤崎君 川津君 黒田君 (8/22会員増強セミナー)
藤崎君 石井君 宮川君 中川君 澤田君
(8/22関東近県中学生野球大会)
網中君 藤崎君 石井君 宮川君 中川君 澤田君
杉浦君 (8/23関東近県中学生野球大会)
平野君 黒田君 (8/23米山セミナー)

スモールコインBOX	小計	¥	1,550-
	累計	¥	9,300-
ニコニコBOX	小計	¥	9,000-
	累計	¥	69,000-

銚子東ロータリークラブ

銚子市三軒町19番地の4 銚子商工会館内 TEL0479(23)0750 FAX0479(25)8789
 メール c-higashirc@tcs-net.ne.jp URL <http://www.tcs-net.ne.jp/~rc>
 例会日時及会場 毎週火曜日 12時30分点鐘 銚子商工会館5階大会議室
 会長 藤崎 一成 副会長 釜谷 藤男 幹事 星野 隆
 クラブ広報・会報委員会 飯田貴之・幸保正東・宮川雅夫・宮内勝利・宮内宗一・杉浦 武
 表紙題字 網中喜一郎初代会長

R. I 第2790地区

ほととぎす 銚子は国の とっばずれ

古帳庵

江戸小網町の豪商鈴木金兵衛夫婦（古帳庵 古帳女）が銚子に遊んだときに
詠んだもので、この碑は圓福（円福）寺に現存する。